

訂做基礎人才 產官學齊獻力

人才難尋，是國內精密機械產業招募人力時遭遇的難題。因此，政府透過「產業人才扎根計畫」的推動，由企業與學校共同培養人才、創新學習，「訂做」出符合產業需求的基礎人才。



台灣缺乏天然資源，在地產業唯有靠人才提升市場競爭力。但是，近年人才不足問題嚴重，讓產業憂心忡忡。

「讀機械所畢業的學生，出社會工作多半沒留在本業，這樣的情況現在已經是常態，造成機械產業開始變成空洞。」慶鴻機電工業股份有限公司總經理王陳鴻指出，機械產業在工業4.0、生產力3.0扮演核心角色，也因此人才也成為提升機械產業競爭力不可或缺條件，「我們需要大量的機械人才，沒有新人才進來，可能會造成產業創新動能不足。」

成立逾四十年的慶鴻機電，是台灣放電加工機與線切割機的領導廠商。因為看見產業人才荒的危機，慶鴻為了吸引更多學生加入機械產業，參加經濟部工業局「產業人才扎根計畫」，與台中修平科技大學合作育才。

王陳鴻表示，學生對機械產業了解不夠深入，將之曲解為黑手

產業，導致他們興趣缺缺，所以慶鴻希望透過「產業人才扎根計畫」，開放學生進入慶鴻實習，並進一步了解未來加入機械產業的前景。

為產業需求量身育才

修平科大校長鍾瑞國也表示，業界普遍抱怨學校訓練出來的人才不好用，而「產業人才扎根計畫」是一項偉大的計畫，代表政府正視學用落差，決心解決人才問題，同時教育部技職司也啟動「技職再造計畫」，給予充足資金提升修平的CNC硬體設備，促使相關培育課程也得以到位，讓業界重新對學界育才產生信心。

修平從一〇一學年度即執行「產業人才扎根計畫」，首度引入五軸CNC教學，並邀請業界師資成立三門專業課程，為菁英學生授課，目前畢業學生約有八成服務於機械產業。之後，又再

度引入車床CNC加工機進行教學，加上全新設立的工具機整機組裝實驗室，能為工具機產業培育具備基礎專業可用人才。

修平科大參與「產業人才扎根計畫」在今年邁進第四個年頭，修平機械系大三學生日前與亞崙、永詮、昌勇、富雄、大光長榮、昌懋、昱成、慶鴻、台勵福等企業，展開實習職缺媒合，將從暑假起進入這些企業進行整年度的實習。

「我們已經將業界要求的基礎人才訓練好了，而且這個計畫訓練出來的學生因為熟悉工廠設備，也學到know-how，留廠率很高，約有七成五！」鍾瑞國強調，這些學生從基層做起，日後隨著升遷，一定是產業未來的中堅人才。

「產業人才扎根計畫」號召產學兩造一同訂做企業要的人才，不僅逐步告別學用落差，也將為台灣生產力3.0持續挹注優良人才，強化製造業轉型的力道。