



產業龍頭慕名申請 中市勞大產業員工專班獲肯定



臺中市勞工大學因應生產力 4.0 發展政策，最近開辦一系列促進勞資終身學習專班、課程，以提升企業與勞工生產力。其中最夯的是產業員工專班，連全球前五大放電加工機製造廠的**慶鴻機電**都申請開課。

市府勞工局長黃荷婷表示，產業要升級轉型，全方位提升生產力是關鍵要務。勞工大學辦學一向呼應產業脈動，為協助產業強化生產力，特別委託承訓學校開辦產業員工專班，依照產業需求提供客制化課程，並由專業師資主動「到廠」服務，專業與便利性贏得業界肯定，已有多家企業申請開班，方便員工進修再充電。

員工上課踴躍→



「這種結合企業營運需求開辦的課程，對員工才有實質助益！」位居全台放電加工機龍頭的慶鴻電機表示，慶鴻核心專業是電機，但員工中有人學電子，有人學電機，對機械的專業較弱，這是因為大學課程大多「術業有專攻」，少有雙主修的，員工無法兼修電工與機械，工作中難免遇到問題，又不能讓員工回校重修，產業員工專班的客制化規劃課程特性，讓公司能「對症下藥」補強員工機械專業，確實達到幫企業代訓人力效益。

今年承辦產業專班的學校，計有中興大學、修平科大、僑光科大及靜宜大學，慶鴻電機是委由修平科大承訓，為確實掌握慶鴻營運需求，修平與廠方多次協商溝通，決定針對結構設計、力學分析與洗床加工三大領域，規劃十個單元共 60 小時課程。慶鴻生產技術處副總王陳鵬表示，每週二下午 6 小時的充電時間，員工大多主動爭取調班去上課，以致原訂 15 人的班級，往往湧入加倍人數，教室內座無虛席。

修平科大機械系教授郭武彰表示，慶鴻員工積極上進，課堂上互動熱烈，除了老師準備的教材外，工作上遇到的問題，他們也勇於提問，甚至「加碼」要求補充規畫外的教材。郭教授笑說，慶鴻員工把專班當成速成班，各個都想要在 60 小時裡掏光老師專業，學習興致高昂，讓老師上課前都得加緊備課，一心想傾囊相授。

勞工大學除了推出產業員工專班，另針對事業單位也開辦育嬰留停員工復職能力提升班。勞工局長黃荷婷進一步指出，育嬰而申請留職停薪的員工，留停期間約 6 個月至 2 年不等，回任工作崗位時難免出現斷層，必須重新熟悉工作專業與技能，而公司端反映，限於人力培訓成本，實難為一、二人開辦在職教育課程，往往得靠自己摸索，事倍功半，成了復職員工的難題。

臺中市政府勞工局看到育嬰留停員工復職存在於業界之問題，今年首推育嬰留職停薪復職員工能力提升專班，協助員工縮短復職後的調適期，同時也能降低事業單位的在職教育成本，營造勞資雙贏的友善環境。申請開班條件是，每班須 5 人至 10 人，其中只要有一人以上是申請育嬰留職停薪員工，不管已復職或即將復職皆可。本年度僅有 10 班次額度，特委託國立中興大學承辦，歡迎有意願申請的企業廠商洽詢。