

慶鴻機電王陳鴻：用心、有心、恆心 在職場耐力賽中勝出

2020-08-26 下午 06:59 記者林育如 / 綜合報導

突破圍限、顛覆傳統才能成就不凡！新冠疫情肆虐全球，台灣所幸在口罩國家隊業者協力合作之下，不僅「罩」得住疫情，更「工」成名就，為國人成功打贏防疫第一戰。其幕後英雄-工具機業者突顯台灣堅強實力。其中，口罩隊協力企業之一，為全台放電加工機的龍頭老大，也是全球前五大放電加工機製造廠-「慶鴻機電」總經理王陳鴻表示，台灣工具機全球出口排名第四，僅次於德、日，產值更是全世界第七。如此傑出的成就在僅有 2 千多萬人口的小國來說是著實不易。



掌握人才優勢 做精做深小而美策略

王陳鴻透露，雖受疫情影響，今年工具機 1-6 月工具機出口下滑三成，但仍不減台灣的優勢。他指出台灣具備地理位置、供應鏈、優秀資訊人才的發展優勢。王陳鴻相當看好台灣的資訊（工）人才。他舉中國為例，



慶鴻機電總經理 王陳鴻

地大物博先天條件能採取極大化的規模經濟策略，或用砸重金發展，不過金錢不是絕對的優勢。

台灣精密工具機產業高達七至八成多集中在中部地區，因為小國地利之便，形成完整的供應鏈節省不少交通成本，相較幅員遼闊的國家反而無法做到。台灣工具機的 CP 值在全球有不錯的口碑，應善用上述優點，發展做精做深、小而美的策略突破現有局勢。

提升薪資福利 強化產學合作

支撐工具機產業發展除靠研發人才，更需要帶頭出征行銷的業務人才。王陳鴻坦言，工具機研發人才以電子、電機及機械系所為主，連業務也是以相關科系為優先。但不可諱言，許多電、機械系所學子畢業後因對工具機產業的不熟悉而選擇進入科技產業。

為此，慶鴻陸續與中央、中興、逢甲、台科大進行產學合作，從在學期間培養學子從接觸、認識、到瞭解，而願意投入產業。此外，政府近期拋出智慧機械、AI、IOT 等發展前景，期盼吸引更多優秀人才。

工作與生活的平衡

不同科技業加班的工作常態，工具機產業從業人員工時相較穩定，能達到工作與生活的平衡。王陳鴻特別舉例，就曾有在電子業工作逾 10 多年的資深主管轉換跑道到慶鴻，能一展長才外更能兼顧良好的生活品質。此外，亦有產學合作的清大研究生畢業後，看好產業前瞻性，決定留在慶鴻發展。

選才首重態度 主動積極爭取「被看見」

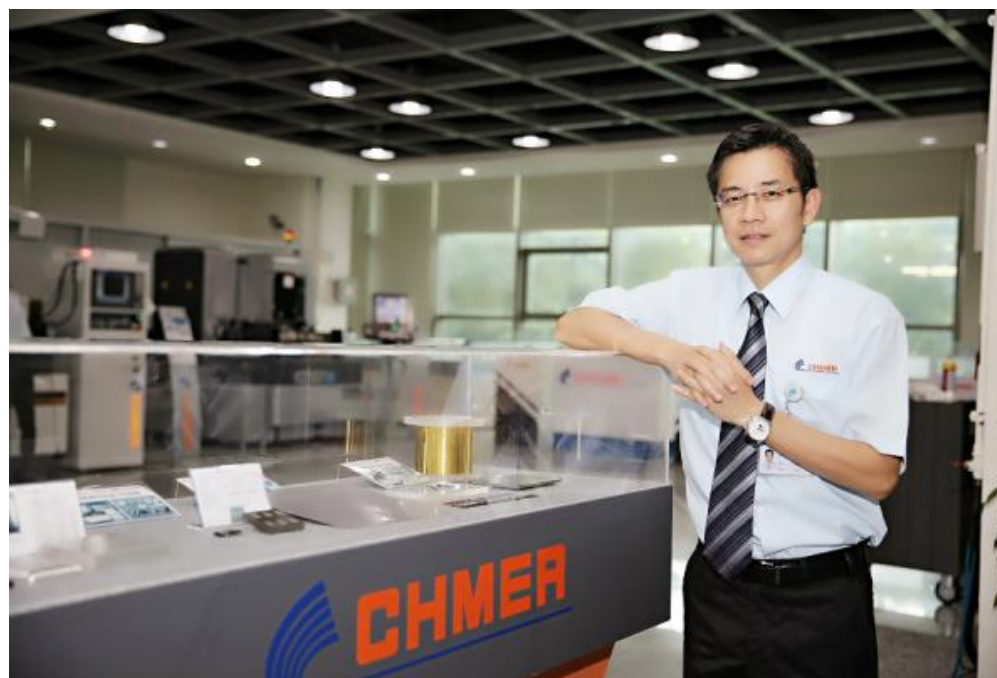
談到選才首要要件，王陳鴻認為，比起學歷，他更重視態度及續學力，學歷只是參考值，良好的態度及持續學習的精神決定未來成就。

除了態度，要在職場中「被看見」，必須懂得突顯自身才能。王陳鴻補充談到，這才能不一定工作上的專業，有時常是不經意事件，可能是熱心公益、主動提問、積極協助的小舉動，這些都可能讓主管加深對你的印象。

顛覆傳統思維 WORK SMART 取代 WORK HARD

如同慶鴻集團內部不斷創新求變的精神，對於身在職場上班族，王陳鴻提出二大建議。第一，具備顛覆傳統思維，WORK SMART 取代 WORK HARD。工作最忌摸不著頭緒的埋頭苦幹，應先思考找對方法後再投人才能事半功倍。

想要在職場這場耐力賽中勝出不在一開始的領先，王陳鴻建議求職者任何工作，都必須「用心、有心、恆心」，堅持這樣的精神才能在這場馬拉松賽中獲得最後的勝利。



<https://m.1111.com.tw/news/jobns/133668>